

学校のためのWLB 《ワーク・ライフ・バランス》 働き方の総合プロデュース

先生のゆとりは子どもの輝きに直結

早く帰るからこそよい授業ができる！そんな好循環を実現しませんか？

いきいきした
先生の姿が
何よりの教育！

今後予想される未来（職員の世代交代・授業時数増など）を見据え、時間を意識した職員室作りが必要となります。

- ・本来の仕事や健康管理が不十分
- ・育児・介護者の増加や講師不足
- ・見直したいけど具体的には？
- スクラップが苦手な風土
- 偏った仕事
- ノウハウの埋没
- 保護者対応疲れ・・・

働き方改革プロデュース
WLB C 関西の

子どもと向き合う
時間・充電・ゆとり

一生続けられる
働き方

時間コスト意識

本音が言えて
一枚岩の教職員

本当に必要なことに
必要な時間を

授業力・学校の信頼

教員・学校の方へ

時間を意識して、自ら業務を見直し続ける組織へ

教育委員会事務局の方へ

学校や教育行政の新しい働き方から事務局内やモデル校の働き方見直しまで

自治体の方へ

教育委員会事務局を含んだ行政全体の働き方改革に向けて

学校のためのWLB支援内容

事例紹介やアドバイス	ヒアリング
ワーク・ライフ・バランス WLB度診断	風土意識調査
復帰者支援	講演・研修
働き方見直し会議	モデル校支援
校内働き方見直し指導者養成	保護者啓発

調査	導入	実行	定着
<p>現状の把握と分析</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ヒアリング（個別・グループ別） ・実態調査 ・組織診断 <p>超忙しい学校でも可能で有効なプランを策定。事後検証も可能。</p>	<p>組織風土と個人意識の改革</p> <ul style="list-style-type: none"> ・タイムマネジメント / 風動改善 / 自身のWLB / 学校経営など <p>階層別・所属別 講演・研修・ワークショップ 各学校・管理職・教育委員会・ミドルリーダー・事務職員など</p>	<p>情報発信</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教育委員会から学校へ ・校長から教職員へ 例：教育長発信 <p>教育委員会にて</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学校現場の本音を知る ・学校へ権限移譲 ・委員会事務局も働き方見直し 定時退勤日以外にも様々な方法 など <p>学校にて</p> <ul style="list-style-type: none"> ・業務の見直し会議や行事 / 過剰品質 / 校務や授業時数の偏り / 教育課程 など ・優先順位付け 本来の仕事の共通理解 / 学校教育理念でベクトルを合わせる など 	<p>ハード面見直し</p> <p>ICT / 教育環境 / 予算配分 / 人員配置 / 人事評価</p> <p>全体的展開</p> <ul style="list-style-type: none"> ・横・縦へ展開 取組の点検と見直し PDCA サイクルの浸透 <p>自走する組織へ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・定着の仕組み 風土定着 / 時間意識 / リーダー育成 / 移動や経年に耐える WLB 伝道師
<p>委員会・学校がすること</p>	<p>スムーズな実行へ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・導入研修 取組の必要性 / 事例 / ありがたい姿 ・見通し / 議論 	<p>情報発信</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教育委員会から学校から 地域保護者 / 教育志望者へ 	<p>地域と共にある学校</p> <ul style="list-style-type: none"> ・目指す子ども像が実現する地域と学校 コミュニティスクール / PTA のあり方 ・地域の力を借りて時間を生む 思い切って分担や委譲 / 行事の精選
<p>地域・協働・保護者</p>	<p>事務局サポート [定期フォローによる事例、人脈紹介、メディア戦略案と実行サポート]</p>	<p>関係維持・発展</p> <ul style="list-style-type: none"> ・継続的情報発信 ・協力的役割分担 学校・家庭・社会・福祉の適切な住み分け 	

💡 「残業禁止」のスローガンにとどまらないノウハウ提供、先進事例のアレンジ、1回から複数年ご支援まで規模や実態に合った提案をさせていただきます。

💡 私立学校の経営の見直しやブランディングにもつなげていただけます。



リーダー 澤田真由美 (大阪)

働き方見直しは、個人の意識改革から行政と学校が一体となった組織革命まで多岐にわたります。これまでの様々な調査から明らかのように、先生のゆとりは子どもの輝きに直結していますので、教員の長時間労働を見直すことの効果は教室に現れます。せっかく選んだ教職という素晴らしい仕事を楽しみ一生続けられる働き方のために、WLBC 関西が全力で支援させていただきます。



年間コンサルティング1コマ



瀧井智美(兵庫)



近藤智佳(愛媛)



西村静代(高知)



木村知佐子(京都)



服部裕樹(大阪)



福井正樹(鳥取)



小松麻利子(京都)



日笠佳絵(岡山)



湯本理絵(大阪)

● 学校現場に詳しいアドバイザー



工藤一徳氏



川島高之氏



妹尾昌俊氏



杉本史哲氏



川崎知子氏

WLBC関西・学校プロジェクト活動実績一例

研修・講演・イベント

2017年

出雲市小中幼保等教職員研修
高槻市立小学校校長会事例報告
岡輝地区全教職員夏季研修
星槎大学教員免許更新講習
京都府立特別支援学校校長会研修
川西市立小中学校教頭会研修
芦屋市教職員夏季研修
揖龍教育研究所講演
吹田市立千里第三小学校校内研修
日本教育公務員弘済会埼玉支部講演
兵庫県教育研究所連盟講演
藤枝市立校長会講話・ワークショップ
兵庫県教職員組合女性部サマーワークショップ
京都市立学校衛生管理者研修
北海道教職員組合留萌支部講演
兵庫県宝塚教職員組合講演
兵庫県宍粟市教職員組合講演
学校働き方改革フォーラム2017
未来の先生展2017 他

2016年

埼玉県公立高校事務職員会夏季研究大会
武庫川女子大学講演
兵庫県教職員組合サマーワークショップ
星槎大学教員免許更新講習 他

メディア・執筆

- NHKかんさい熱視線「先生たちの働き方改革」日本教育大学院大学紀要
- 「教員が本来の仕事に時間を使えるようにするために～ワーク・ライフ・バランスの手法を用いて～」
- 授業準備情報サイト「フォレストネット」コラム「先生のためのワーク・ライフ・バランス」連載
- 小学館 小4 教育技術 (2017年6月) 『ワーク・ライフバランスでめざす 教師力 & 幸せスパイラルUP!』
- 「教師力アップ」eラーニングサービス「eduva」動画提供

コンサルティング

静岡県藤枝市教育委員会
高槻市立北大冠小学校



校長研修風景

高槻市立北大冠小学校校長今奥先生のお声

年間コンサルティングでは、元教員コンサルタントなどの学校の実情をよく知っている第三者からの助言は受け入れやすく、細やかな継続支援のおかげで自校に合った形で効率的に働き方見直しが進んでいます。また、学校に特化した全国事例を紹介してもらい役立っています。

申し込み・問い合わせ先

WLBC関西 TEL.078-570-5616 FAX.078-570-5601
info@wlbk-kansai.com

WLBC関西 検索

団体概要

団体名 WLBC関西 住所 〒651-0087 兵庫県神戸市中央区御幸通8-1-6 神戸国際会館22階 株式会社ICB内
設立 2010年4月 電話 078-570-5616 FAX 078-570-5601
代表 瀧井智美 URL http://www.wlbk-kansai.com/
お問合せ info@wlbk-kansai.com

WLBC 関西は、ワーク・ライフ・バランスコンサルタント養成講座修了生と関西在住のワーク・ライフ・バランスコンサルタントを中心に構成されたグループです。定期的に勉強会を開催し、実践に活かせる知識・情報の共有や交流を行っています。ともに切磋琢磨し、ワーク・ライフ・バランスコンサルタントとして必要な力を磨きながら、実際のコンサルティングでチームが必要になった時に協力しあえるパートナーとしての関係を築いています。各自の専門性を生かし、企業・学校・行政にてワーク・ライフ・バランス推進のコンサルティングを手掛けている他、ワーク・ライフ・バランスの啓発冊子の作成や、講座(企画から担当まで)、個人向けのセミナーや座談会開催など、幅広く活動しています。