

新たな視点を組織の成長に活かしていく
ワーク・ライフ・バランスに取り組みませんか

ワーク・ライフ・バランスとは

「仕事とプライベートを5:5に分ける」「ゆとりを持ってほどほどに働く」というものではありません。個人の生活を充実させ、与えられた時間の中でより質の高い仕事をしながら、そこで生まれた時間を「家族との団楽」「心身の健康の維持」「自己研鑽」「情報収集」「人脈構築」などにあて充実した生活を目指し、さらに質の高い仕事につなげる好循環をつくっていかうという取り組みです。

この取り組みは、個人にとって望ましいだけでなく、多くの企業が抱える「市場の飽和感、新規事業開発」「既存の従業員の定着、モチベーションの維持」「優秀な人材の獲得」という課題を解決し、個人と組織の成長を実現します。



ワーク・ライフ・バランス推進を支援する専門家チーム



WLBC関西の コンサルティングの特徴

働き方改革＝単なる残業削減ではなく、効率良く質の高い仕事をする事です。働き方改革が目指す姿と本質をしっかりとご理解いただき、全員が目指す姿の共通認識を持つことが重要です。この取り組みは組織強化戦略であることを理解し、必要な知識や手法を専門家としてご支援いたします。

働き方改革コンサルティングの 基本の流れ

- 現状調査は数値的なデータのみならず、目に見えない本音の声を吸い上げるヒアリングを実施。
- 現場とリーダーや経営層の相互理解や課題共有が進む実践的な推進プログラムをご提案。
- WLBC関西ではマインドセットとスキルセットの両輪で進めてまいります。



事務局サポート

[定期フォローによる事例、人脈紹介、メディア戦略案と実行サポート]

組織形態に応じて カスタマイズ



オプションプログラム

- ☒ 講演会 研修への講師派遣
- ☒ 両立支援冊子等コンテンツ提供
- ☒ チェックリスト実施・分析
- ☒ タスク分析ツール導入
- ☒ 職場環境コンサルティング提案



お申込みの
流れ

お問合せ

打合せ

プラン別
お見積り

お申込み

コンサルティング
START!

課題に応じた 多様なコンサルティングメニュー

組織の課題に応じた効果的な「コンサルティングプログラム」を用意しています。
組織風土や働き方改革の進度に応じて、適切なお提案をいたします。

推進リーダー養成支援



働き方改革を確実に進めていくための推進リーダーを養成。職場の課題を解決するために必要なマインドとスキルを身につけていただくご支援をいたします。

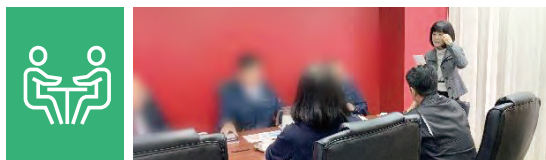
【オーダーメイドプログラム例】

- ・タスク管理と業務分析
- ・タイムマネジメント
- ・組織運営とチームビルディング など

利用者の声

推進リーダーとしての巻き込み力を習得できた。
リーダー同士が相談し合えることで推進が加速した。
(自治体)

管理職サポートプログラム



組織のキーパーソンである管理職の個別サポート。
キャリアや能力の違いを考慮しながら、一人ひとりに丁寧に向き合い、目標に向けて伴走します。

【オーダーメイドプログラム例】

- ・モチベーション管理
- ・タイプ分析と自己理解
- ・コーチング・アサーティブ など

利用者の声

管理職の面談力がアップし、社内のサポート体制が充実、新入社員の離職防止が進んだ。(企業)

人事評価プログラム



短時間で成果を上げる社員を育成・評価。
組織の生産性と社員のやる気を最大限に高めるために、システム構築や評価者育成も含めご支援いたします。

【オーダーメイドプログラム例】

- ・利益を生み出す効率化評価ポイント設定
- ・同一労働・同一賃金の人事評価整備
- ・中途社員や専門職評価ルールシステム など

利用者の声

残業削減が評価につながり、働き方が激変。生活残業の意識が無くなった。(企業)

対話型組織開発プログラム



効果的で効率的な会議手法を用いて、組織の対話の質を上げる。安心安全な関係性を職場に根付かせ、ボトムアップでの働き方見直しを進めるためのチームワークを生み出します。

【ステッププラン例】

- ・基礎会議手法の習得
- ・コンサルタントによるカエル定例会議
- ・社内ファシリテーター育成 など

利用者の声

仕事の進め方や気になることをパッと集まり話し合えるようになり、チームの主体性が育まれた。(企業)

組織形態に応じた オリジナルコンテンツ

組織ごとにミッション（経営理
働き方の見直しは単なる業務
WLBC関西では、組織形態や

企業プロジェクト 必要なのはトップのコミットメントとボトムアップ

企業において優先すべきは持続可能な経営。優秀な人材の定着を実現する経営戦略としての働き方改革に必要なのは、トップのコミットメントとボトムアップで推進できる組織作りです。

1. マインドセット

経営トップや役員のコミットを引き出し、経営層の意識を統一

2. ボトムアップ

現場に徹底的に寄り添ったプログラム
現場の声を大切に、ともに進めていく
コンサルティングを実践

特徴：企業オリジナルコンテンツ

基本コンサルティングに加え、目的に応じて必要な支援をカスタマイズで取り入れていただけます。

階層別支援	目的別支援	効果
- 経営者向け - 管理職向け - 推進リーダー向け - 一般社員向け	- 推進リーダー養成 - 管理職サポート - 人事評価制度 - 対話型組織開発	- 短時間で利益率高い経営 - 多様な人材の活用と定着 - 優秀な人材採用実現 - 従業員の能力向上



実績

京都府信用保証協会 / 京都府中小企業団体中央会 / JEC連合労働組合 / 日本新薬株式会社 / 株式会社タクマ / 甲賀協同ガス株式会社 / タキロン株式会社 / 株式会社マイナビ / 株式会社日産自動車 / 株式会社オカムラ / 株式会社 NEC 関西 / サンエー電機株式会社 / TOYOTIRE 株式会社 / 株式会社村田製作所 / 株式会社京都ホテル / 株式会社堀場製作所 / NTT 西日本 / 関西電力株式会社 / 大阪ガス株式会社 / OS 株式会社 / JR 東日本 / 株式会社広瀬製作所 / 株式会社カプコンモバイル / コカコーラ株式会社 / NEXCO 西日本 / 東和薬品株式会社 / 日本労働組合総連合会 / カスミユニオン兵連合 / 三菱電機関連労働組合連合会中央関西地方協議会 / ダイキン工業労働組合 他 実績多数

自治体プロジェクト 行政職員が市民に向き合う時間を生み出す

自治体において優先すべきは市民サービスの向上と持続可能な地域づくり。行政職員が効率よく生産性高く働くことは、市民に向き合う時間を生み出し、新しい地域づくりの基盤づくりに必要です。

特徴：自治体オリジナルコンテンツ

自治体独特の事業や業務に特化した改革、地元企業への働き方改革の目的と必要性の周知や推進リーダー養成、企業間ネットワークの構築など、年間での支援を多く担当させていただいています。

行政職員の働き方改革	地域企業働き方改革支援	自治体内ネットワーク構築
- モデル課支援 - 意識改革セミナー	- シンポジウム開催 - 企業への講師派遣 - 企業間ネットワーク構築 - マニュアル作成	- シンポジウム開催 - イクボスネットワーク構築
効果 ✓ 職員の業務と情報の共有、属人化を防ぎ強い組織に ✓ 時間当たりの生産性を高め、住民サービス向上	効果 ✓ 地元企業の働きやすさ ✓ 短時間で利益率高い強い企業育成 ✓ 多様な人材の採用による雇用拡大	効果 ✓ 働きやすい地域づくり ✓ 市民サービスの向上 ✓ 周辺地域から子育て世代の転入促進



実績

四條畷市働き方改革推進リーダー養成事業 / 高知県働き方改革推進事業 / 奈良県働き方改革推進事業 / 甲賀市ワークライフバランス推進業務 / 守口市働き方改革実践チーム支援事業 / 京都府京都ウィメンズベース 女性活躍WLBC支援事業 / 京都府京都ウィメンズベースアカデミー事業 / 京都市女性活躍推進シンポジウム及びセミナーに係る企画運営業務 / 兵庫県多様な働き方推進事業 / 香川県さぬき市 働き方改革推進支援事業 / 奈良県広陵町男女共同参画アドバイザー派遣事業 / 滋賀県女性の働きやすい職場づくりサポートプロジェクト業務 / 沖縄県南城市働き方改革推進リーダー養成研修業務 / 鎌倉市職員向け研修 / 京都府福知山市女性活躍推進他 実績多数

念や目指す姿)は様々です。

改善ではなく、必要なことに必要な時間を使える仕組みを作っていくことです。
業界に応じた実績豊富な専門家を派遣いたします。

学校プロジェクト 教員の時間を生み出し、ゆとりある学級運営を実現

学校において優先すべきは教育の質の向上。新しい学びに対応できる教員の時間を生み出し、ゆとりある学級運営を実現し、学校教育目標を意識した職員室づくりと学校経営を目指します。

1

長時間労働と
過労死防止

2

地域・保護者を
巻き込んだ教育体制

3

子どものための
学校づくり



特徴：学校オリジナルコンテンツ

勤務時間と在校時間の差異が当たり前の働き方を変えていくには、校内の働き方改革に加えて、地域・保護者、教育委員会、専門家との協働が必要です。外部コンサルタントならではのご支援で「チーム学校」づくりを実現します。

実績

岡山県教育委員会業務改善モデル校支援事業 / 新潟市教育委員会コンサルティング / 滋賀県湖南市教育委員会 / 東京都の出町教育委員会 / 大阪府高槻市立北大冠小学校 / 静岡県藤枝市教育委員会 / 滋賀県湖南市教育委員会 / 神奈川県座間市小学校教育研究会 / 埼玉県東部公立小中学校事務研究協議会 / 福井県教職員組合 / 宮崎県教育委員会県内モデル校 / 大阪府堺市教育委員会校舎長会 / 滋賀県東近江市立学校事務職員 / 京都市教育委員会 / 北海道教職員組合留萌支部 / 京都府立支援学校校長会 / 島根県教育委員会 / 東京都渋谷区立小中幼稚園校舎長会講演 / 独立行政法人教職員支援機構 / 東京都内 S 学園教職員組合講演 / 学校法人 K 学園 / 愛知県私学経営者協会 他 実績多数

- ・学年団コンサルティング
- ・プロジェクト型コンサルティング
- ・校内リーダー養成
- ・モデル校支援
- ・地域保護者向けセミナー
- ・教育委員会コンサルティング

効果

- ✓ 交換授業など新しい授業運営
- ✓ 行事や会議の精選
- ✓ 地域との連携
- ✓ PTA巻き込み
- ✓ スクールサポートスタッフ活用
- ✓ 部活動の見直し

組織内プロジェクト 組織に所属する一人ひとりを応援したい

ようやく広がりを見せる働き方改革。多くの組織で取り組みが始まっています。しかし、決して組織任せではなく、自分たちの働き方は自分たちで変えていきたい組織内コンサルタントと会社員のメンバーで構成されたプロジェクトです。

組織全体ではなく組織に所属する一人ひとりを応援したい。
そんな志を持ったメンバーが集まって活動しています。



活動内容

チーム体制	異業種間交流	先進的な取組事例の共有等	オンラインサロンの運営	定期的なWeb MTG
組織を超えたWLBの仲間づくり 働き方改革を実践していると、時には心が折れそうな時もあります。そんな時に社外のWLBの仲間として具体的な助言などを行っています。	多様な知識・経験の共有 職種も経歴も全く異なるメンバーが集まることで、組織内だけでは気付くことができない多様な知識・経験を共有し、それぞれの取組に生かしています。	すでに組織内で取組を進めているメンバーから、働き方改革を進めるコツなどを学びあっています。	組織内でWLBを実践している、または実践したい方等に参加をいただけるオンラインサロンの運営を、2020年からスタートします。	定期的なMTGを通じて参加者の取組を支援しています。 (月1回程度開催)

関西 Members



瀧井智美 (兵庫)
[代表社員]



西本恭子 (兵庫)
[執行役員]



木村知佐子 (京都)
[執行役員]



福井正樹 (兵庫)
業務統括コンサルタント



鴨谷 香 (兵庫)



湯本理絵 (大阪)



天野 勉 (大阪)



布谷由美子 (兵庫)



宮崎結花 (大阪)



戎 多麻枝 (大阪)



高橋佳子 (京都)



藤原弥季 (兵庫)



福西綾美 (大阪)



矢倉由美子 (滋賀)



高橋紀子 (奈良)



里内友貴子 (京都)



畠中直美 (京都)



吉田郁子 (大阪)



小松 麻利子 (京都)



松村裕子 (大阪)



沼田博子 (大阪)



三島浩一 (大阪)



大野千恵 (滋賀)



鷹取敏昭 (大阪)



塚田香織 (兵庫)



和田朋子 (大阪)



村上恵子 (大阪)



穂藤友美 (和歌山)



江本大地 (大阪)

関西×地域 Members



近藤智佳 (愛媛)



福成有美 (佐賀)



倉富玲子 (福岡)



西平睦美 (福岡)



井手聡太郎 (東京)



角田有子 (東京)



小保方克仁 (群馬)



越野由美子 (島根)



高松浩子 (東京)



加藤裕美 (福井)



藤原千晶 (熊本)



山田佳代子 (北海道)



福澤由佳 (北海道)



伊藤輝美 (北海道)



門脇寿光 (東京)



伊藤美佳 (熊本)



片岡正美 (東京)

独立系コンサルタント
56名

企業内コンサルタント
14名

WLBC関西所属コンサルタント 計70名

2022年4月現在

WLBC関西 会社概要

会社名 合同会社 WLBC 関西 設立年月日 2010年4月設立 2019年6月法人化 代表社員 瀧井智美
住所 〒651-0087 兵庫県神戸市中央区御幸通8-1-6 神戸国際会館22階 電話 078-570-0045 FAX 078-570-5601

info@wlbc-kansai.com



www.wlbc-kansai.com